



REGELING VACATIEGELD BESTUUR

Van oudsher kent de Fundatie van de Vrijvrouwe van Renswoude te 's Gravenhage een regeling voor (het toekennen) van vacatiegelden aan de leden van het bestuur. Die regeling is in 2012 in overeenstemming gebracht met de voorschriften van de ANBI-regelgeving en in 2020 integraal opnieuw vastgesteld. In 2023 is het vacatiegeld geïndexeerd.

Uitgangspunten

- a. De regeling vacatiegelden dient in overeenstemming te zijn met de ANBI-regelgeving.
- b. Bij diverse organisaties en instellingen geldt een onderscheid tussen vacatiegeld voor de voorzitter en dat voor andere bestuursleden. Gezien het telkens roulerend voorzitterschap¹ wordt bij Boschuyzen dat onderscheid niet gemaakt.
- c. Het vacatiegeld mag niet bovenmatig zijn. Een vacatiegeld dat gelijk is aan de vergoeding die is opgenomen in het Besluit vergoedingen adviescolleges en commissies² is in elk geval niet bovenmatig. Dat komt neer op per vergadering 3% van het maximum van salarisschaal 18 van de laatst geldende cao voor ambtenaren per bestuurslid, en voor de voorzitter 130% daarvan. Dit is per 1/1/2023 een vergoeding per vergadering van € 349 en voor de voorzitter €454.³
- d. De hoogte van de vergoeding wordt gerelateerd aan de werkzaamheden ter voorbereiding van vergaderingen, het bijwonen van de vergaderingen en eventuele andere beleidsbepalende werkzaamheden.
In de praktijk is het aantal vergaderingen jaarlijks goed vergelijkbaar.
- e. Aantal vergaderingen

Reguliere bestuursvergaderingen	10
Vorbereiding op reguliere vergaderingen ⁴	10
Vergadering met Auditeur van Rekening	1
Pachtersbezoek	1
Minimaal aantal overige vergaderingen (commissies e.d.)	4
Totaal aantal vergaderingen	26

Het komt wel eens voor dat een bestuurslid een vergadering moet missen. In de praktijk blijkt dat nooit om meer dan twee van deze vergaderingen te gaan.

¹ Ieder bestuurslid is eens in de zes jaar voorzitter. Bij een maximale bestuursperiode van 12 jaar kan een bestuurslid niet meer dan twee jaar voorzitter zijn.

² <https://wetten.overheid.nl/BWBR0025279/2020-01-01>

³ Rekening houdend met het uitgangspunt onder b zou dat neerkomen op € 366 (middeling over zes jaar)

⁴ Veel van de bestuursbesluiten over toekenning van steunaanvragen, worden feitelijk buiten vergadering genomen, door de digitale verwerking van de standpunten van individuele bestuursleden.



- f. Bij 26 vergaderingen per jaar en een vacatiegeld van € 366 per vergadering zou een niet-bovenmatig vacatiegeld per jaar uitkomen op € 9.516. Dat ligt ruimschoots boven het bedrag dat de afgelopen jaren jaarlijks als vacatiegeld aan een bestuurslid is toegekend.
- g. Het bestuur besluit tot een vacatiegeld per jaar van € 5.500.

Voorstel

- 1. Het vacatiegeld voor het jaar 2023 wordt voor ieder bestuurslid vastgesteld op € 5.500.⁵

Het vacatiegeld voor de daaropvolgende jaren wordt aangepast voor inflatie op basis van de procentuele aanpassing van de salarisschaal 18 van de laatst geldende cao voor ambtenaren, tenzij het bestuur besluit daarvan af te zien.

20 juni 2023

⁵ Dit bedrag aan vacatiegeld omvat mede een bedrag voor de onkosten die een bestuurslid jaarlijks voor de stichting maakt. De ervaring leert dat deze per jaar gemiddeld uitkomen op € 1.700.